

Notas Importantes:

Durante el transcurso de la transmisión les **estaremos compartiendo un enlace** para que cada uno de ustedes lo diligencien completamente y de forma correcta, con esta información podremos enviarles **las memorias de este evento a los correos electrónicos registrados y generar el certificado de asistencia** el cual estará disponible en nuestro sitio web de ARL SURA en un término de 4 días hábiles después de la formación.



1

Este evento quedará grabado y podrán acceder al video a través del enlace con el cual accedieron a esta formación.

2

Queremos contarles, que ustedes **disponen de un espacio en sus pantallas de preguntas y respuestas** donde podrán plasmar todas las dudas que surjan en este tema y así el facilitador poder dar respuestas a ellas.

3

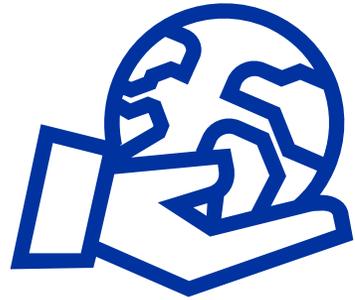
De igual manera, queremos invitarlos a consultar nuestro micrositio, que se encuentra ubicado en **www.arlsura.com** donde contamos con un protocolo preforma para gestionar la reactivación y en servicios en línea, las diferentes listas de verificación por sector.

ARL



Liderando equipos a distancia:

¿Cómo promover la autorregulación y el empoderamiento?



PROPÓSITO

Fortalecer la capacidad de los líderes para promover la autorregulación y el empoderamiento de los equipos de trabajo a distancia que posibiliten el bienestar de las personas y la competitividad sostenible de las organizaciones.



Emerge una nueva manera de trabajar Reta a un nuevo liderazgo

Liderar de manera efectiva y no estar físicamente presente.

¿Qué retos nos trae el liderar a distancia?

Slido



El liderazgo se construye con confianza.

“Es igualmente importante confiar que ser confiables”.

¿Qué necesitan los líderes y gerentes hacer diferente para gestionar empleados en el contexto actual?

Flexibilidad – anticipación – adaptabilidad y aprendizaje
RESILIENCIA ORGANIZACIONAL



LO QUE NOS DA SENTIDO

Visión integral del SER
Biopsicosocitrascendente

TRABAJOS A DISTANCIA



Teletrabajo

- . Legislación aplicable Ley 1221 del 2008



Trabajo desde casa

- . Ocasional
- . Temporal
- . Excepcional



Beneficios del trabajo a distancia

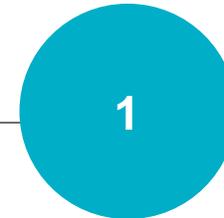
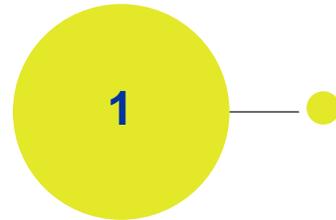
Bienestar en las personas, competitividad sostenible de las empresas



Bienestar en las personas / competitividad sostenible de las empresas

Entorno individual

- Disminución en los tiempos de desplazamiento, disminución de gastos, empoderamiento, sentirse útil, mejora la calidad de vida

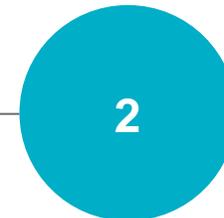
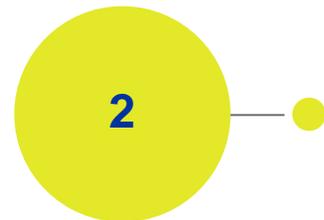


Sostenibilidad

- Movilidad, ausentismo, rotación, accidentalidad.
- Menores costos
- Mayor rentabilidad, disminución del presentismo

Entorno Social Familiar

- Tiempo en familia, salud financiera, fortalecen relaciones sociales y familiares



Competitividad

- Productividad
- Rentabilidad

RETOS

Liderar equipos a distancia

- Planeación
- Comunicación
- Gestión del conocimiento
- Gestión del desempeño
- Cultura organizacional
- Relaciones laborales
- Jornada de trabajo
- Armonización de la vida laboral con la personal y sociofamiliar
- Riesgos laborales



GESTIÓN DEL EQUIPO

Organización del trabajo



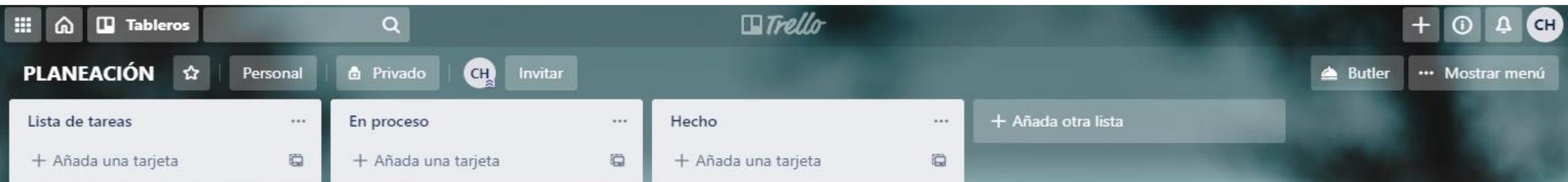
AUTORREGULACIÓN Y EMPODERAMIENTO



GESTIÓN DEL EQUIPO

Seguimiento

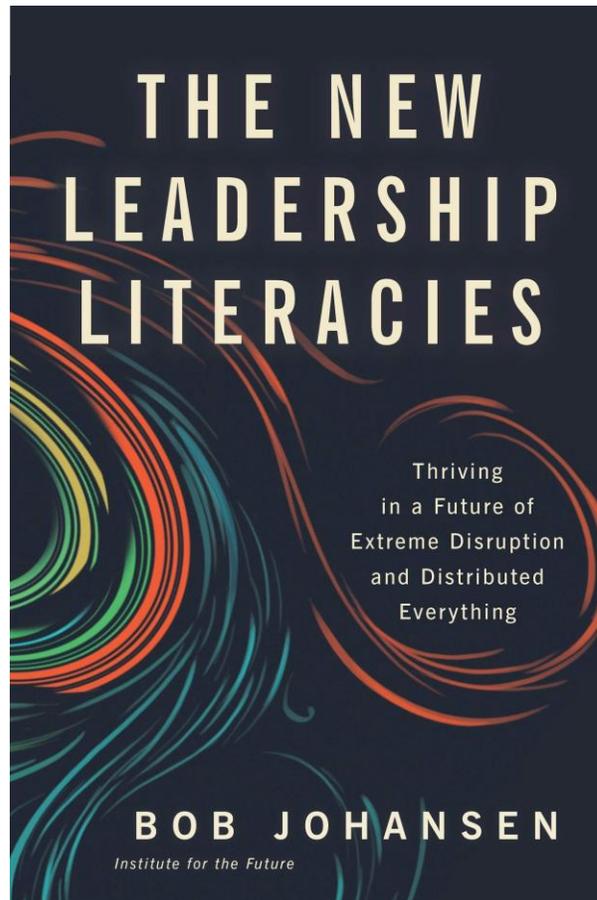
- Metas de trabajo
- Reuniones de seguimiento
- Medios tecnológicos (Trello, Teams, Google Drive entre otros)
- Cultura organizacional





Las nuevas competencias de liderazgo

Bob Johansen | Berrett-Koehler © 2017



Los líderes necesitarán cinco nuevas competencias de liderazgo:

1. Deberán ver 10 años en el futuro y contar historias futuras convincentes e inspiradoras.
2. Los líderes deben extender su uso de la tecnología.
3. Tendrán que liderar organizaciones descentralizadas y cambiantes donde las decisiones graviten hacia la periferia.
4. Los líderes deben dirigir de manera efectiva cuando no están físicamente presentes.
5. Tendrán que proyectar una actitud positiva, así como aptitud física y mental.

 *Espacio de* 

PREGUNTAS



— Muchas —

GRACIAS