

Notas Importantes:

Durante el transcurso de la transmisión les estaremos **compartiendo un enlace** para que cada uno de ustedes lo diligencien completamente y de forma correcta, con esta información podremos enviarles **las memorias de este evento a los correos electrónicos registrados y generar el certificado de asistencia** el cual estará disponible en nuestro sitio web de ARL SURA en un término de 4 días hábiles después de la formación.



1

Este evento quedará grabado y podrán acceder al video a través del enlace con el cual accedieron a esta formación.

2

Queremos contarles, que ustedes **disponen de un espacio en sus pantallas de preguntas y respuestas** donde podrán plasmar todas las dudas que surjan en este tema y así el facilitador poder dar respuestas a ellas.

3

De igual manera, queremos invitarlos a consultar nuestro micrositio, que se encuentra ubicado en **www.arlsura.com** donde contamos con un protocolo preforma para gestionar la reactivación y en servicios en línea, las diferentes listas de verificación por sector.

ABORDAJE POBLACIÓN VULNERABLE (RIESGO INDIVIDUAL) COVID 19

Objetivo



Habilitar capacidades en los empleadores que les permitan abordar de manera autónoma y segura la población trabajadora con riesgo individual frente al COVID – 19.

Contenido



1. Normatividad - Vulnerabilidad
2. Concepto de vulnerabilidad y trabajadores con riesgo individual
3. Identificación y caracterización de trabajadores con riesgo individual
4. Clasificación de riesgo individual
5. Abordaje y alternativas laborales
6. Opciones frente al contrato de trabajo
7. Principales obligaciones o deberes de los empleadores

2. NORMATIVIDAD - VULNERABILIDAD



2. NORMATIVIDAD

- Resolución 666 del 2020

Art. 4.1.1. Trabajo remoto o trabajo a distancia.

(...) Los mayores de 60 años y trabajadores que presenten morbilidades preexistentes identificadas como factores de riesgo para COVID – 19 deberán realizar trabajo remoto.(..)

Es responsabilidad de los empleadores realizar análisis de **Reconversión Laboral** de acuerdo con las condiciones y viabilidades del proceso productivo, para aquellos casos que requieran permanecer en trabajo productivo



2. NORMATIVIDAD

Circular 030 Min de Salud y Protección Social



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 202031300814781
Fecha: 2020-06-02

Las personas de cualquier grupo de edad incluidas las de 60 años o más, que presenten morbilidades preexistentes, deben ser priorizadas para realizar sus actividades laborales de manera remota o a distancia o para ser objeto de las alternativas de que trata la Circular 33 de 2020 expedida por el ministerio de Trabajo.

Si una persona de 60 años o más no presenta situaciones de salud con la afecciones antes mencionadas, **la edad es un factor a evaluar por el empleador o contratante** para definir si la personal realiza su actividad laboral de manera presencial o remota

Circular 030 Min de Salud y Protección Social



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 202031300814781
Fecha: 2020-06-02

De cualquier manera, el empleador debe priorizar el grupo de trabajadores identificados como vulnerables que no puedan desarrollar sus actividades de manera remota, organizándolos de tal forma que los turnos o actividades donde desarrollen sus tareas tengan un menor riesgo de contacto con otras personas, vale la pena resaltar que el protocolo de bioseguridad a ser implementado por la empresa se debe fundamentar en tres pilares: la prevención, la contención y la mitigación. Todas las medidas se soportan en la correcta trazabilidad de la información de todos los actores intervinientes, el aislamiento social organizado al interior de las empresas y las medidas de protección y bioseguridad que hacen que la empresa se convierta en un lugar seguro.

3. VULNERABILIDAD -CONCEPTOS



3. VULNERABILIDAD - RIESGO INDIVIDUAL

COVID-19 tiene el potencial de impactar a todos en la sociedad, sin embargo, este será mayor en poblaciones vulnerables



La vulnerabilidad se define como la “exposición continua al riesgo”

En salud: “indica la susceptibilidad de la/s persona/s a problemas y daños de la salud, siendo un claro indicador de inequidad y desigualdad”

“Condiciones del individuo que representan un mayor riesgo de complicaciones ante una infección por COVID-19”. CDC

3. VULNERABILIDAD - RIESGO INDIVIDUAL

Enfermarse Gravemente para Covid-19

- ✓ Necesidad de hospitalización
- ✓ Necesidad cuidados intensivos o asistencia mecánica que las ayude a respirar (respirador)
- ✓ Mortalidad en algunos casos (Tasa de letalidad=3.3% Colombia)

3. VULNERABILIDAD - RIESGO INDIVIDUAL

Personas con mayor riesgo de complicaciones:



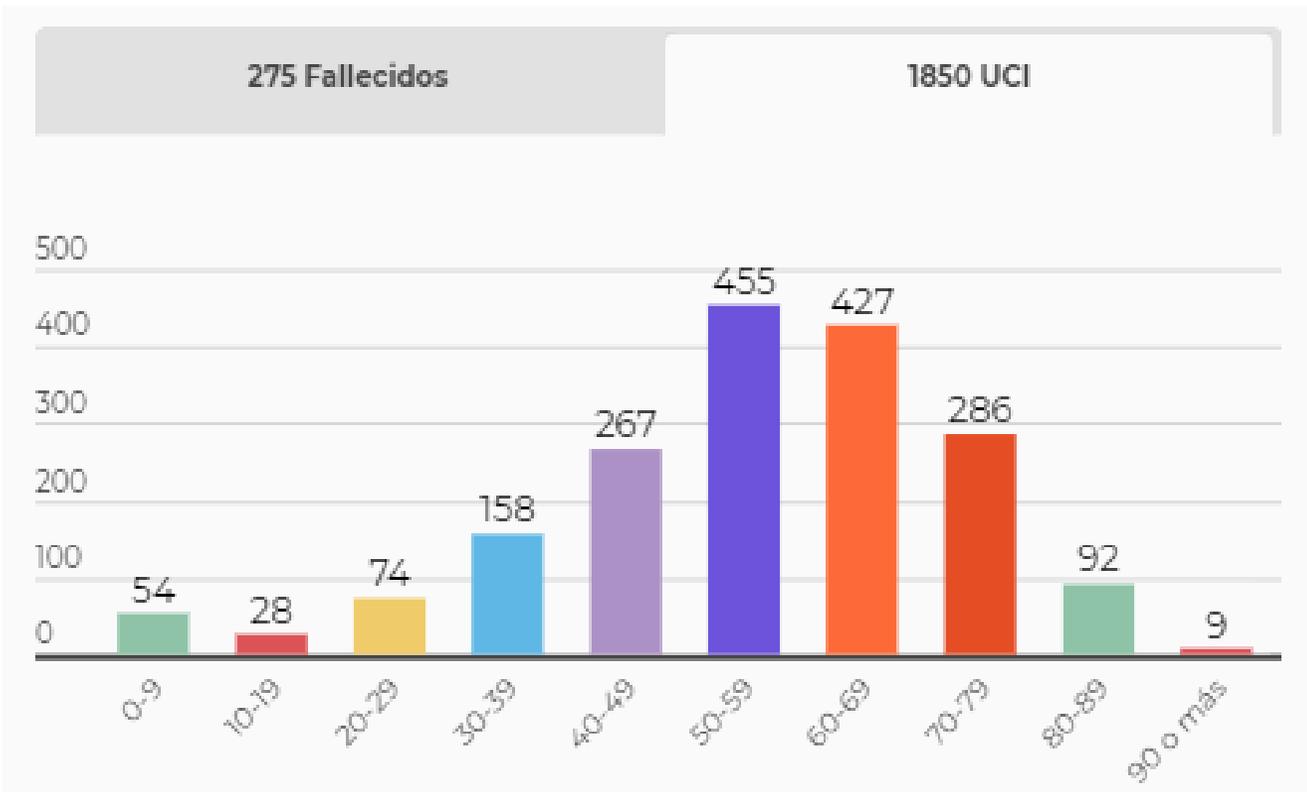
ADULTOS MAYORES



PERSONAS CON AFECCIONES SUBYACENTES

3. VULNERABILIDAD - RIESGO INDIVIDUAL

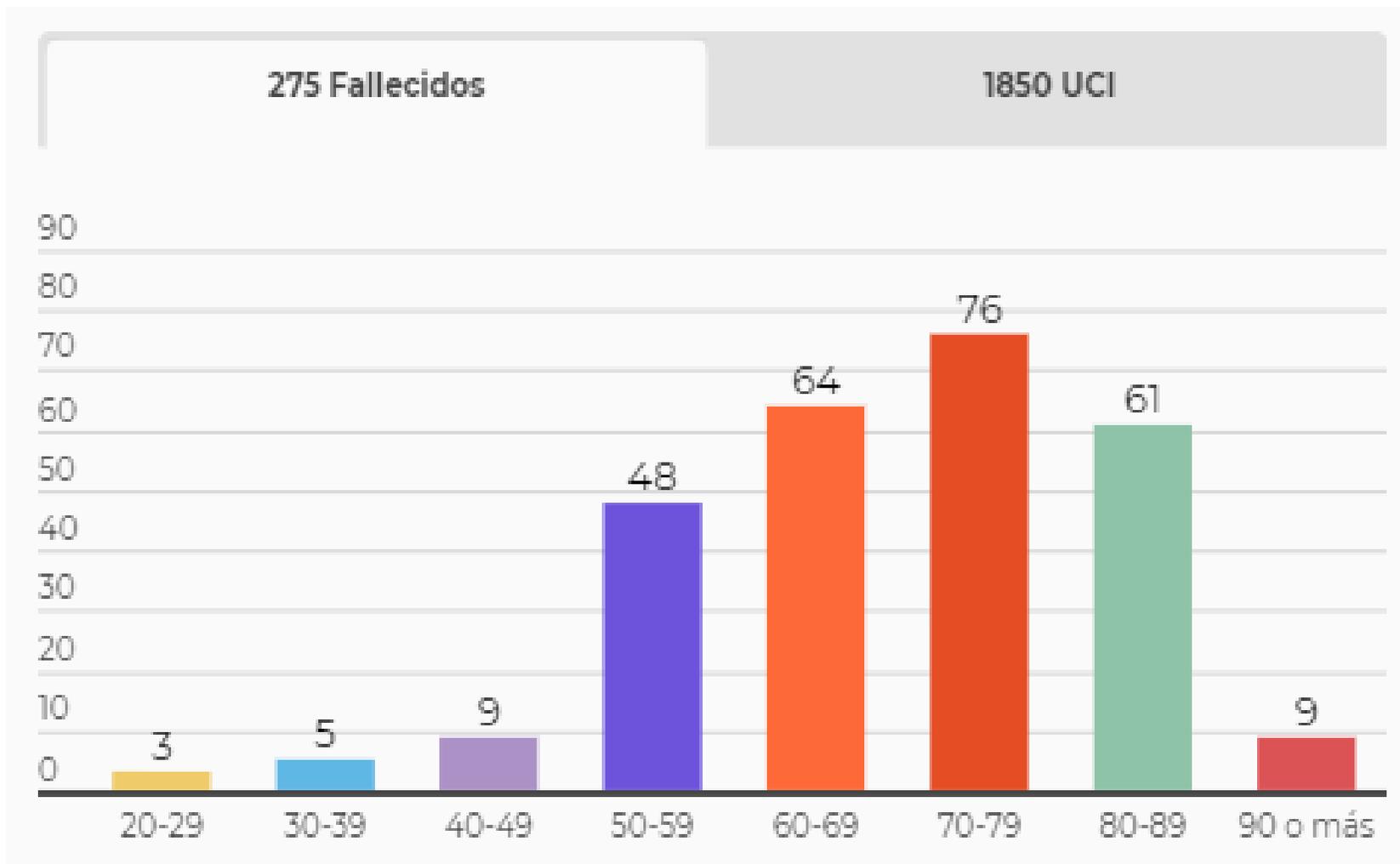
- CONDICIONES PERSONALES:



Distribución Covid-19 por edad en Colombia, 15 agosto 2020

3. VULNERABILIDAD - RIESGO INDIVIDUAL

Distribución por edad Fallecidos Covid-19 en Colombia, 15 agosto 2020



3. VULNERABILIDAD – RIESGO INDIVIDUAL



- CONDICIONES DE SALUD PREVIAS A LA INFECCIÓN

Hipertensión Arterial

Diabetes

Obesidad IMC $\geq 30^*$

Enfermedad
cardiovascular

Enfermedad Pulmonar Crónica

ASMA (Grave o moderada)

Insuficiencia Renal Crónica (en
cualquier estadio)*

Enfermedad Hepáticas Crónicas

Enfermedad cerebrovascular

3. VULNERABILIDAD – RIESGO INDIVIDUAL

**Sistema
inmunitario
deprimido**

Cáncer

Fumar

VIH o SIDA

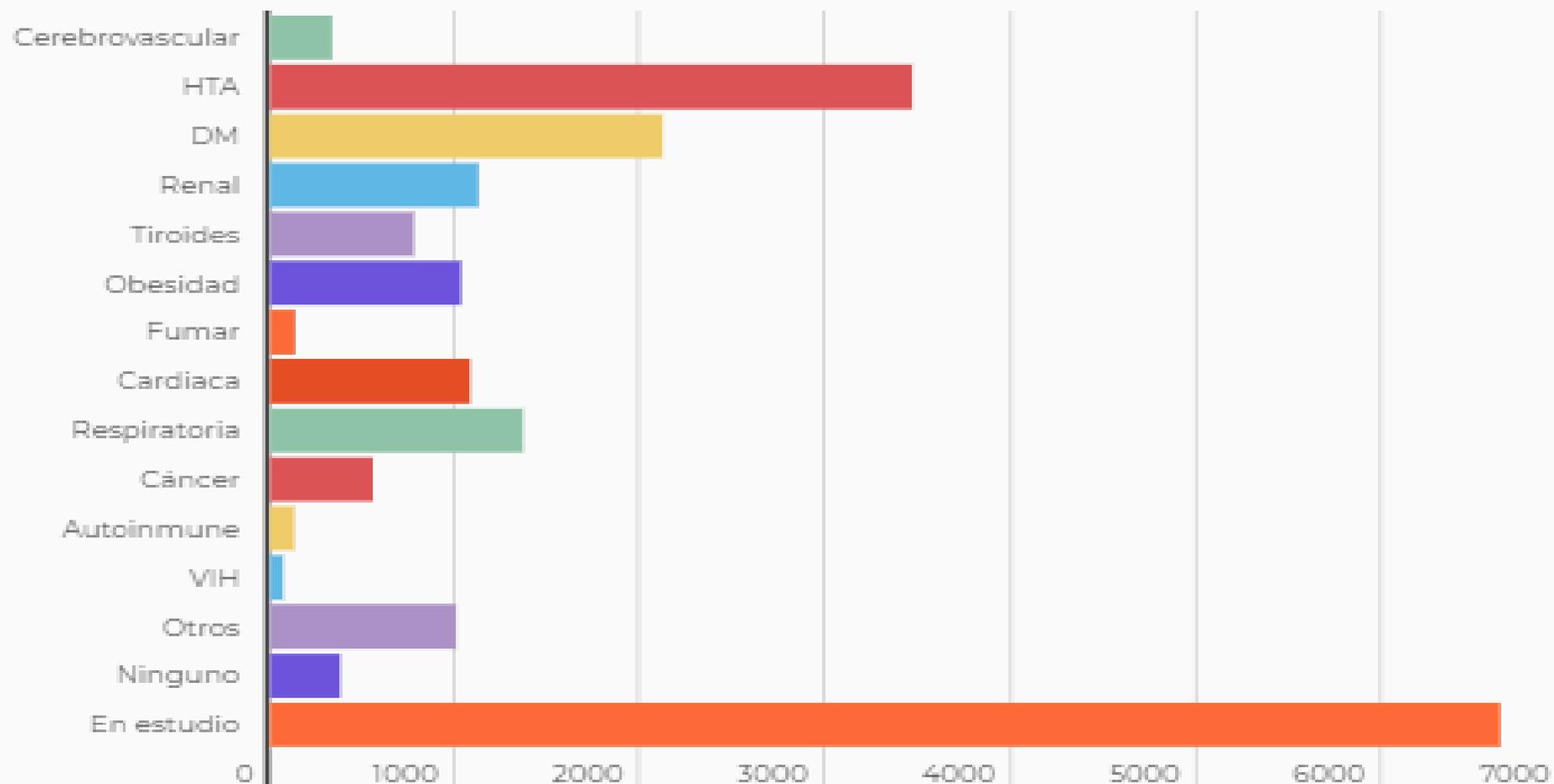
Enfermedades autoinmunes

Pacientes Trasplantados

Uso Prolongado de corticoesteroides

3. VULNERABILIDAD – RIESGO INDIVIDUAL

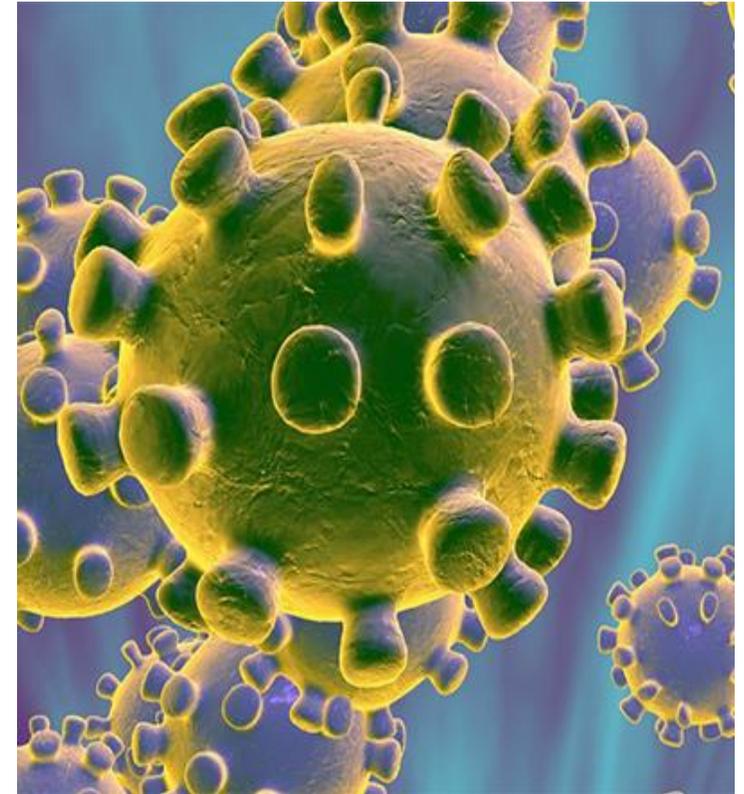
Comorbilidades de los fallecidos



3. VULNERABILIDAD -CONCEPTOS



¿Embarazo?



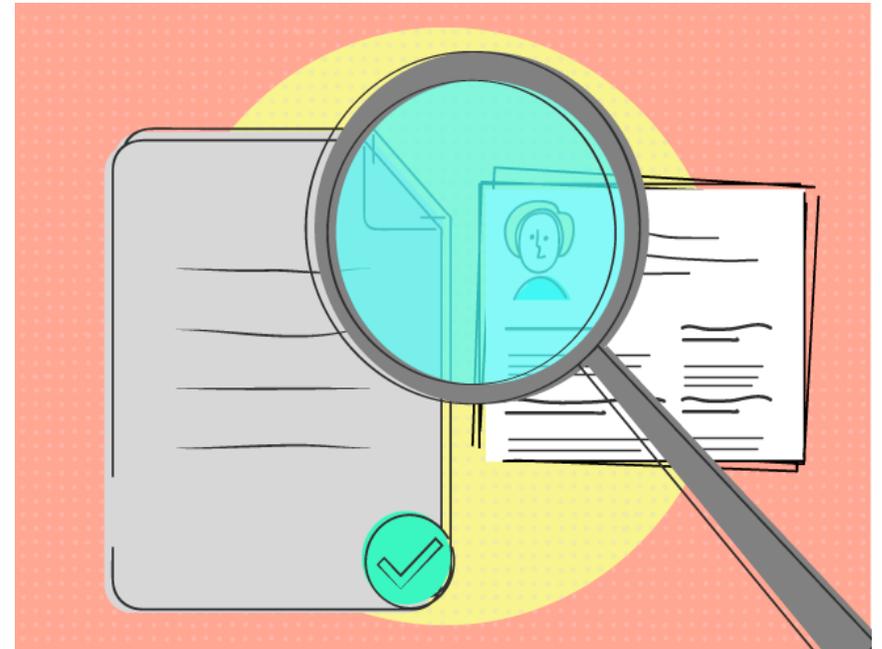
4. Identificación y caracterización de las personas con riesgo individual



4. Identificación de las personas con riesgo individual o Vulnerabilidad

Identificación:

- Exámenes Médico Ocupacionales
- Ausentismo
- Encuestas y herramientas.



4. Identificación y Caracterización de las personas con riesgo individual – Herramientas SURA

Encuesta de riesgo individual

Esta encuesta se debe diligenciar una **única vez** por parte de cada uno de tus colaboradores

- ✓ Te mostrará el nivel de vulnerabilidad para complicaciones ante el COVID-19.
- ✓ Recibirás un mail con la información registrada de cada uno de tus colaboradores.
- ✓ Podrás realizar el análisis de la información enviada, basados en los siguientes criterios de vulnerabilidad.

↓ Acciones frente al manejo de trabajadores con posibles complicaciones por COVID-19

↓ Matriz para el abordaje de las condiciones de vulnerabilidad individual

Generar encuesta →

Encuesta de síntomas

Esta encuesta se debe diligenciar **diariamente** por parte de cada uno de tus colaboradores

- ✓ Te mostrará el estado de salud de todos tus colaboradores
- ✓ Recibirás un mail con la información registrada de cada uno de tus colaboradores.

Generar encuesta →

3. Caracterización de las personas con riesgo individual – Herramienta SURA

- Permite la identificación de sus colaboradores para la **toma decisiones** de gestión, cada vez más acertadas para enfrentar la pandemia de COVID-19.
- Dado la sensibilidad de la información que se muestra en esta herramienta, solo estará disponible para los usuarios de tipo **Administrador y Ausentismo**. **Estos usuarios deben asignarse de manera responsable por la persona encargada en la empresa, de acuerdo con su política de protección de datos personales.**

Este sitio es para uso exclusivo de personal autorizado

Por seguridad:

Realice sus transacciones por internet desde un sitio seguro. Asegúrese de cerrar su sesión una vez terminada su operación

Verifique la fecha de último ingreso a este sitio con el fin de comprobar que sólo usted accede al servicio y no ha sido violado su ingreso.

Recuerde cambiar su clave periódicamente y no la comparta con nadie, todas las transacciones que se realicen quedarán a su nombre.

 Línea de atención: 01800 051 1414
En Medellín: 444 45 78

Tipo documento usuario

No documento usuario

Clave

7	2	0
4	6	9
5	1	8
3	Limpiar	

INGRESAR

[Solicitar clave](#) [Recordar clave](#)

3. Caracterización de las personas con riesgo individual – Herramienta SURA

The screenshot shows the SURA website interface for a user without affiliation. At the top, there is a navigation bar with the SURA logo, a user profile 'Ingrith D. Rodrigue...', and menu items: 'Inicio', 'Oficinas ARL Sura', and 'Contáctenos'. Below this is a green header with 'ARL', 'Normatividad', 'Centro de documentación', 'Preguntas frecuentes', and a search bar. The main content area is titled 'CONTRATANTE SIN AFILIACION A ARL SURA' and features two tabs: 'Gestión Administrativa' and 'Gestión de Riesgos Laborales', with the latter being selected. A large blue banner on the left contains the text: 'COVID-19 HEMOS CREADO UN SITIO WEB PARA TI, TU FAMILIA, TU EMPRESA Y TU SALUD MENTAL.' with a 'Conócelo' button and a woman's image. On the right, there are two main sections: '¿CÓMO AFILIARME?' with a sub-section 'ESTADO DE AFILIACIÓN' containing three links: 'Qué hacer en caso de accidente de trabajo', 'Certificado y carné de afiliación', and 'Validar certificados expedidos'; and a bottom section 'Consulta las IPS en convenio con ARL SURA haciendo CLIC AQUÍ' with a location pin icon.

3. Caracterización de las personas con riesgo individual – Herramienta SURA

The screenshot displays the SURA website interface with the following components:

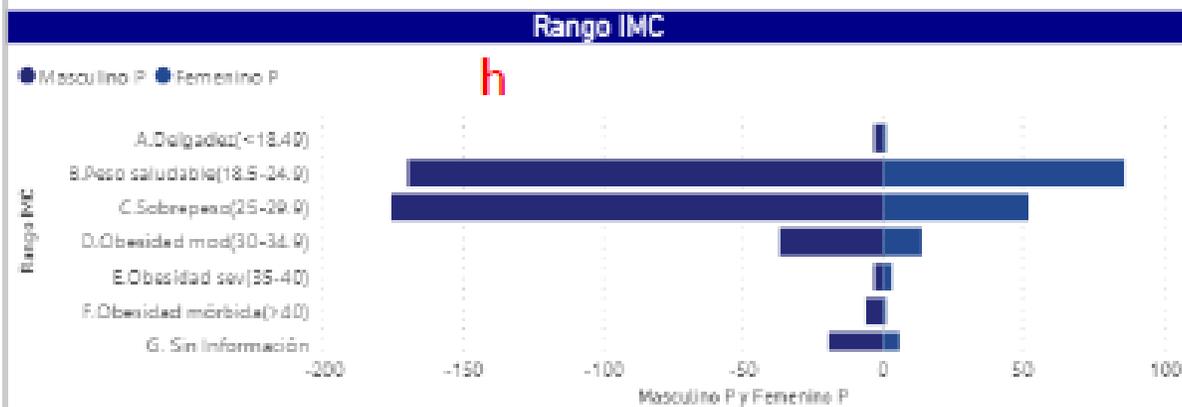
- Top Navigation:**
 - Elabore:** su sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Includes an **Ingresar** button.
 - Reporte:** de accidente de trabajo. Includes a warning icon.
 - RIDSSO:** Red Social de SST. Includes a social media icon.
- Search Bar:** "Busque aquí las soluciones de prevención de riesgos que le ofrecemos a nuestras empresas" with a "Buscar herramienta" input field.
- Main Content Grid:**
 - Organización y Planificación:**
 - Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos
 - Herramientas de elecciones
 - Reconocimiento SURA
 - Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
 - Requisitos Legales:**
 - Reportar accidente de trabajo
 - Formato de investigación accidentes e incidentes
 - Protocolos Generales de Bioseguridad
 - Intervención accidente de trabajo y enfermedad laboral:**
 - Caracterización Población COVID19 (highlighted with a mouse cursor)
 - Consultas de accidente de trabajo
 - Mediciones ocupacionales
 - Descarga de señalización
 - Observador de comportamientos
 - Prevenición, preparación y respuesta ante emergencias:**
 - Plan de emergencias
 - Auditoría, revisión y mejoramiento:**
 - Informes técnicos
 - Formación:**
 - Formaciones presenciales

EMPRESA X



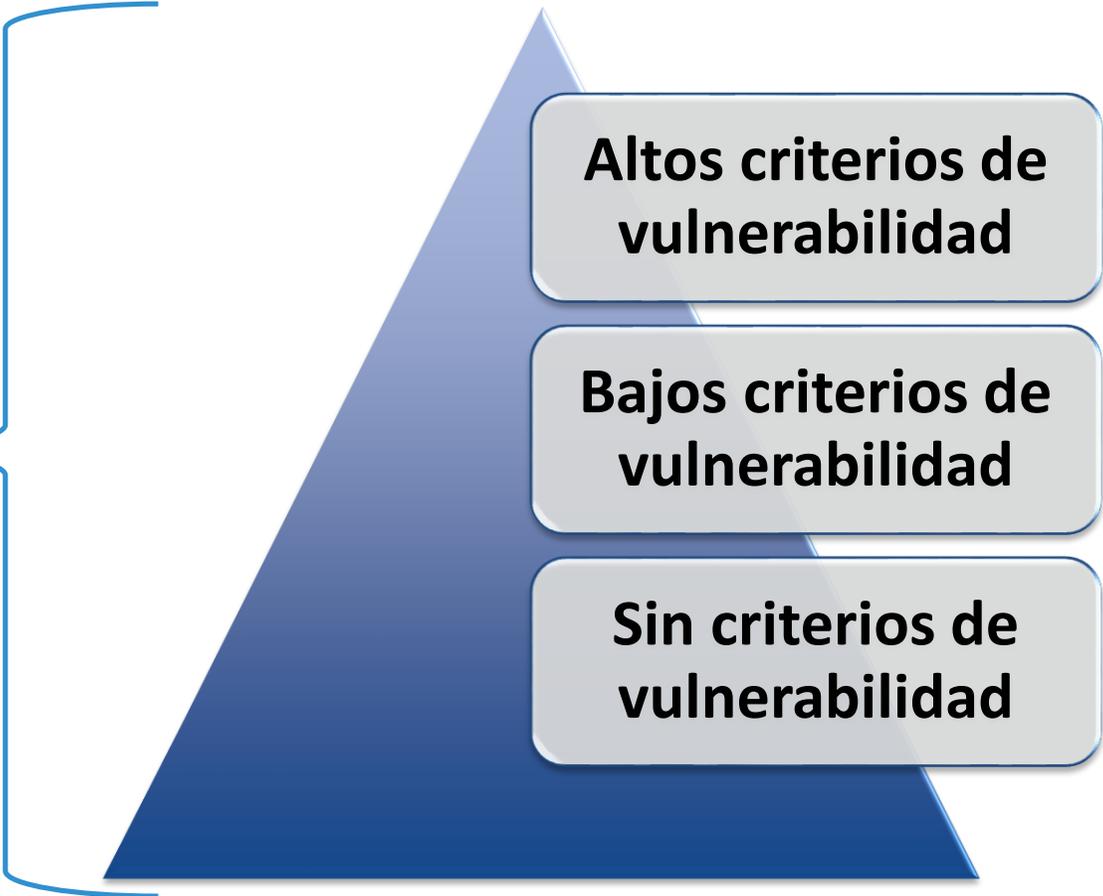
Total Encuestas	Número Afiliados ARL	Vulnerabilidad	Municipio Centro Trabajo	Centro Trabajo
577 ^a	631 ^b	Todas ^c	Todas ^d	Todas ^e

Criterios ^f		Personas Centro Trabajo ^g		Detalle Personas ⁱ			
Criterio	Total Criterios P	Centro Trabajo	Encuestados P	Fecha_Encuesta	Vulnerabilidad	Tipo Identificación Usuario	Numero Identificación
Convive con Menor de 5 años	167	Centro de trabajo x	275	20/05/2020 19:52:44	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
Convive con Mayor de 60 años	116	Centro de trabajo x	107	20/05/2020 20:54:19	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
Fuma	36	Centro de trabajo x	55	20/05/2020 21:23:18	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
Dejo Fumar Mas de 6 al Día	23	Centro de trabajo x	43	21/05/2020 8:31:34	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
Hipertensión	23	Centro de trabajo x	40	21/05/2020 10:42:23	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
Enfermedad Pulmonar	11	Centro de trabajo x	36	21/05/2020 10:47:25	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
Otra		Centro de trabajo x	11	22/05/2020 4:59:30	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
		Centro de trabajo x	9	22/05/2020 8:59:08	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
		Centro de trabajo x	1	26/05/2020 16:18:40	Alta Vulnerabilidad	PERMISO ESPECIAL PERMANENCIA	XXXXXXXX
Total	420	Total	577	26/05/2020 16:56:57	Alta Vulnerabilidad	PERMISO ESPECIAL PERMANENCIA	XXXXXXXX
				27/05/2020 14:05:34	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				27/05/2020 14:35:37	Alta Vulnerabilidad	PERMISO ESPECIAL PERMANENCIA	XXXXXXXX
				02/06/2020 8:17:17	Alta Vulnerabilidad	PERMISO ESPECIAL PERMANENCIA	XXXXXXXX
				02/06/2020 8:19:15	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 8:26:01	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 8:44:25	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 8:54:28	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 10:18:14	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 16:02:52	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 16:19:44	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				02/06/2020 17:18:41	Alta Vulnerabilidad	CEDULA	XXXXXXXX
				03/06/2020 19:25:09	Alta Vulnerabilidad	PERMISO ESPECIAL PERMANENCIA	XXXXXXXX



5. Clasificación del Riesgo Individual

Facilitar la toma de decisiones al agrupar los empleados en niveles de riesgo



6. Abordaje y alternativas laborales

Clasificación Riesgo Individual



6. Abordaje y alternativas laborales



RECOMENDACIÓN

Conformar un comité COVID 19 para tomar decisiones de abordaje con cada uno de los trabajadores según la clasificación de riesgo individual.

Comité COVID 19 :

- Coordinador SST
- Director de gestión humana
- Gerente de la empresa
- Representante del COPASST
- Jurídico de la empresa
- **Médico laboral de la empresa**



6. Abordaje y alternativas laborales

DESCRIPCIÓN ALTERNATIVAS	
Trabajo remoto exclusivo	Es la alternativa más recomendada. Se debe elegir como primera opción siempre que sea posible.
Reconversión del rol en trabajo mayormente remoto - algunas veces presencial	Facilite asignarle responsabilidades de otros roles, ideal que permanezca en trabajo remoto la mayor parte del tiempo. Con esto reduce la exposición y posibilidad de infección por COVID-19.
Trabajo presencial con cuidados especiales	<p>Debe tener cuidados especiales y mayor atención, protección, seguimiento y acompañamiento. Es importante evaluación médica ocupacional además del cumplimiento estricto en medidas del protocolo de bioseguridad .</p> <ul style="list-style-type: none"> * Movilidad: evitar transporte público masivo, preferir transporte individual público o privado (taxi, servicios especiales, moto, bicicleta, vehículos eléctricos, entre otros). * Cambio en los turnos: reducir horas, días intercalados, horarios diferentes y flexibles, pico y cédula. * Acompañamiento periódico médico y de empresa: Cumplimiento estricto al protocolo de bioseguridad, hacer controles médicos y evaluación médica ocupacional. Control de síntomas diarios, toma de temperatura al ingreso, durante la jornada laboral y a la salida.
No puede trabajar presencialmente *Condición de salud crítica, siempre permanecer en casa	<p>Sus condiciones de salud definitivamente no lo permiten trabajar presencialmente. Existe un alto riesgo de enfermar gravemente incluso la muerte si se contagia al exponerse al COVID-19 por trabajar presencialmente y/o en los desplazamientos hacia el lugar del trabajo.</p> <p>Considerar modalidades de trabajo remoto.</p> <p>Evaluar posibilidad de reconversión laboral para trabajo en casa.</p>
Trabajo presencial con medidas generales de bioseguridad	<p>Trabajo en condiciones normales cumpliendo los protocolos de bioseguridad y medidas de prevención.</p> <p>Considerar posibilidad de reconversión laboral para cubrir vacantes o apoyar oficios de personas con bajos o altos criterios de vulnerabilidad.</p>

6. Abordaje y alternativas laborales

VULNERABILIDAD	SÍNTOMAS - SIGNOS	POSIBLE ALTERNATIVA LABORAL			
Enfermedad Pulmonar Crónica (EPOC - Enfisema - Bronquitis crónica - Fibrosis pulmonar - Silicosis - Antracosis)	Patología diagnosticada con espirometría y en tratamiento con inhaladores, controlada sin hospitalización en el último año.	✓	✓	✓	
	Patología diagnosticada con espirometría y en tratamiento con inhaladores con ingreso a hospitalización en el último año e incluso puede requerir tratamiento de oxígeno suplementario ocasional.	✓	NO APLICA		✓
Asma moderada a grave	Asma en la edad adulta en tratamiento con inhaladores, controlada y que haya presentado máximo tres periodos de crisis que no requirieron hospitalización en el último año.	✓	✓	✓	
	Asma en la edad adulta en tratamiento con inhaladores, sin control, o que haya presentado más de tres periodos de crisis que no requirieron hospitalización o uno que requirió hospitalización en el último año.	✓	NO APLICA		✓

6. Abordaje y alternativas laborales



RIESGO INDIVIDUAL:

Acciones para tener en cuenta frente al manejo de trabajadores con indicadores de **posibles complicaciones en caso de enfermedad COVID-19**

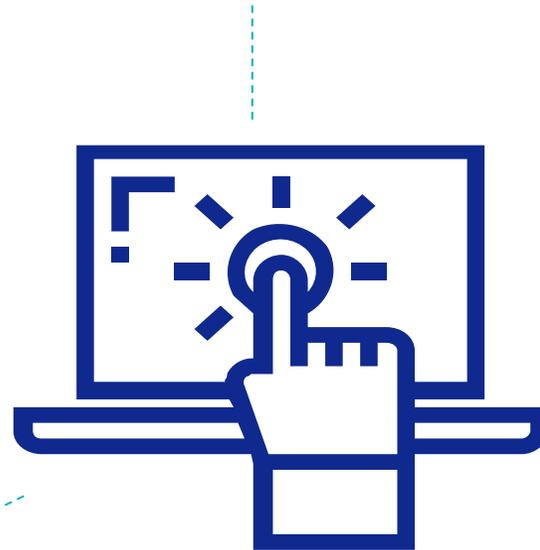
<https://comunicados.segurossura.com.co/empresas/pdf/guia-para-manejo-de-indicadores-de-riesgo.pdf>

7. Opciones frente al contrato de trabajo

1. Trabajo en casa

2. Teletrabajo

3. Jornada laboral flexible y concertación de salario



6. Concertación de beneficios extralegales

5. Licencias

4. Vacaciones

8. Obligaciones y deberes de las empresas/trabajadores

Obligación de seguridad en las relaciones laborales



Artículo 57 No. 2 CST

Artículo 348 CST

Artículo 58 CST No. 8

Obligaciones especiales del patrono

EPP-locales adecuados-
prevención de AT Y EL

Medidas de higiene y seguridad

Obligaciones especiales del Trabajador

“Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de AT o EL”

Culpa patronal

Artículo 216 CST

“Cuando exista culpa suficientemente comprobada del patrono en la ocurrencia del accidente de trabajo o en la enfermedad laboral, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios (...)”.

8. Obligaciones y deberes de las empresas

“El deber de seguridad no se limita al suministro de implementos de seguridad y de espacios laborales seguros. Implica la adopción de todas las medidas razonables tendientes a proteger la integridad del trabajador”.

Comprende:

- ✓ La selección del personal.
- ✓ La capacitación del personal.
- ✓ La vigilancia del personal.
- ✓ El suministro de elementos de seguridad y de condiciones laborales seguras.
- ✓ La información (sobre la condición de salud de los trabajadores)



*Tomado de ponencia Dr. Juan Carlos Gaviria Diaz. Cámara de Comercio de Medellín, marzo de 2020.

8. Obligaciones de las empresas (“blindaje jurídico”)



1. Implementación de protocolos de bioseguridad
2. Actualizar IPEVR específica COVID-19: Riesgo de contagio por cargo
3. Censo de riesgo individual (identificar y clasificar)
4. Medidas de prevención, medidas administrativas y organizacionales
5. EPP por cargo y por riesgo individual (Matriz de EPP – COVID 19)
6. Actualización y ajuste de recomendaciones o restricciones laborales
7. Definir modalidades de trabajo para los vulnerables, priorizándolos para trabajo remoto

8. DOCUMENTAR TODO

— Espacio de —

PREGUNTAS



— Muchas —
GRACIAS

“Todos los derechos reservados. El presente documento, su diseño y contenido técnico, es para uso exclusivo de los usuarios/clientes de Suramericana S.A., razón por la cual se encuentra prohibido cualquier uso diferente, así como su comercialización, reproducción y transmisión sin el permiso previo y escrito de la misma. © Propiedad Intelectual de Suramericana S.A., 13 de marzo 2020.”