



Módulo 1.

Activación de los grupos de apoyo en tiempos de COVID-19



Notas Importantes:

Durante el transcurso de la transmisión les estaremos compartiendo un enlace para que cada uno de ustedes lo diligencien completamente y de forma correcta, con esta información podremos enviarles las memorias de este evento a los correos electrónicos registrados y generar el certificado de asistencia el cual estará disponible en nuestro sitio web de ARL SURA en un término de 4 días hábiles después de la formación.



2

Queremos contarles, que ustedes **disponen** de un espacio **en sus** pantallas de **preguntas y respuestas** donde podrán plasmar **todas** las dudas que surjan en este tema y así el facilitador poder dar respuestas a ellas.

Este evento

quedará
acceder al
enlace con

3

grabado y podrán
video a través del
el cual

accedieron a esta formación.

De igual manera, queremos invitarlos a consultar nuestro micrositio, que se encuentra ubicado en www.arlsura.com donde contamos con un protocolo preforma para gestionar la reactivación y en servicios en línea, las diferentes listas de verificación por sector.

Objetivo de aprendizaje

Identificar las acciones que los

E
c
c
c
e
c
F
g
e
c
u

grupos de apoyo pueden llevar a cabo para activar su gestión y mantener de manera efectiva el control de los riesgos propios de las organizaciones de Seguridad y Salud en el

Sistema de Gestión

Trabajo

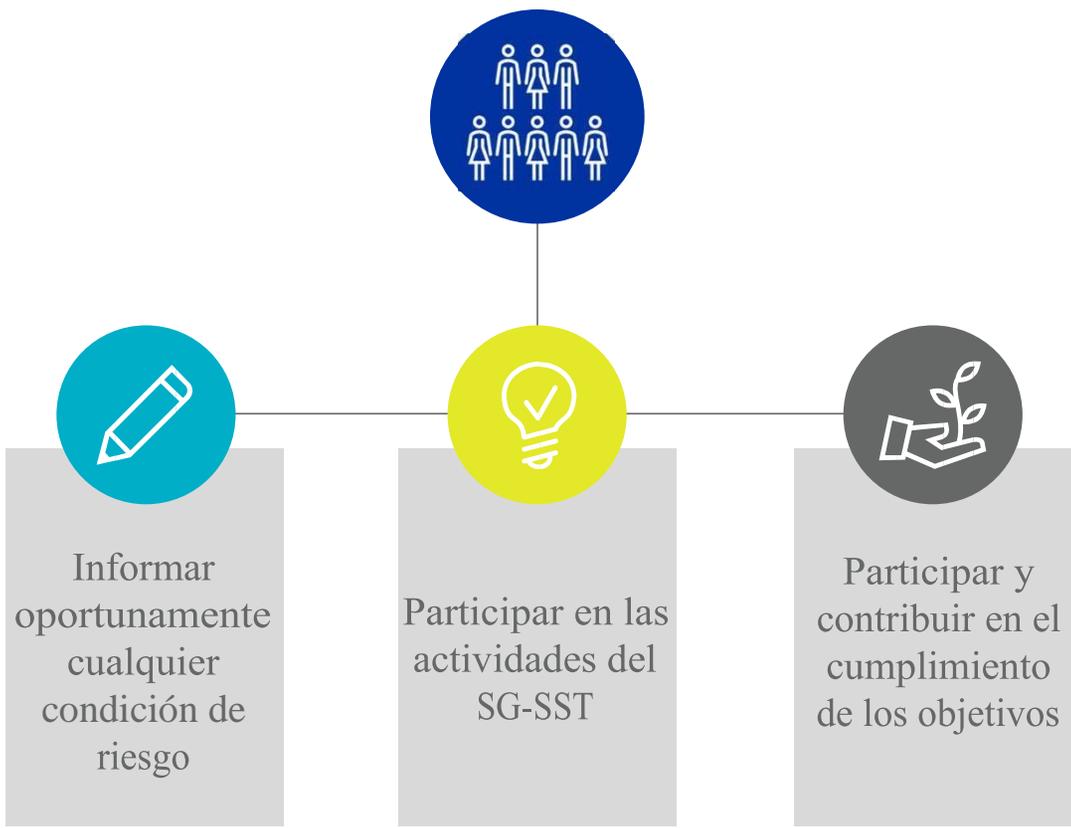
Comunicación Participación

¿Cuáles son las acciones actuales para asegurar...?



Consulta

Responsabilidades en el SG-SST



¿Existen los mecanismos para asegurar el cumplimiento de las responsabilidades por parte de los trabajadores?



Comunicación en el SG-SST

El empleador debe establecer mecanismos eficaces para:

Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo

Garantizar que se dé a conocer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a los trabajadores y contratistas

Disponer de canales que permitan recolectar inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo para que sean consideradas y atendidas por los responsables en la empresa

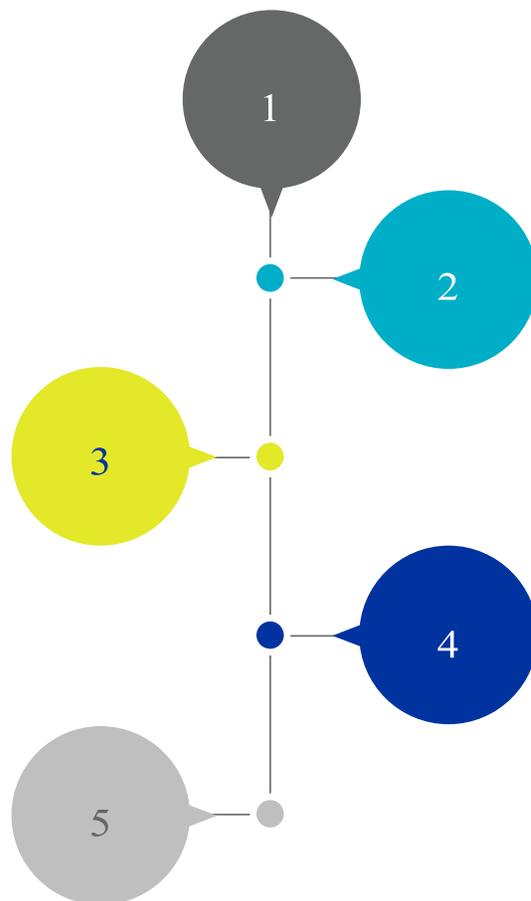


Las empresas deberán establecer canales de información y comunicación para facilitar conocimiento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), la prevención y manejo de la pandemia del COVID-19, que permitan a los trabajadores estar conscientes

de las condiciones de salud y trabajo que deberán ser asumidas con responsabilidad mediante comportamientos saludables en el entorno laboral y ⁷extralaboral.

Los Grupos de apoyo son canales de comunicación y transformación su para atender y realidad actual apoyo SG-SST emergencias

deben
gestión
afrontar la
de
Comité de
Brigada



– Coordinadores de evacuación COPASST

Comité de Convivencia Laboral

Comité Estratégico de Seguridad Vial



COMITÉ DE EMERGENCIAS

Gestión tradicional

- Planificar las acciones (estrategias, responsables, recursos) en caso de presentarse una emergencia de acuerdo con la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad
- Reuniones periódicas
- Toma de decisiones
- Planificación de medidas para evaluar los planes (ej: simulacros)



COMITÉ DE EMERGENCIAS

Activación COVID-19

- Activación del rol en el marco de la continuidad del negocio
- Definición de recursos (físicos, humanos, financieros)
- Estado de los recursos para la atención de emergencias (extintores, mecanismos de alerta y alarma, rutas de evacuación)
- Acciones para el retorno seguro
- Planificación de simulacro acorde con la realidad actual

BRIGADA

Gestión tradicional

- Entrenamiento periódico
- Inspecciones a los recursos de emergencias
- Atención Primeros Auxilios*
- Participación en la ejecución de simulacros

BRIGADA **Activación** **COVID-19**

- Entrenamiento periódico – Cambios en la manera de entrenar y capacitar

- Inspecciones a los recursos de emergencias*
- Atención Primeros Auxilios* - Mayor control en aplicación de protocolos de Bioseguridad (IPEVR)
- Participación en la ejecución de simulacros de acuerdo con el contexto
- Verificación de condiciones para el retorno seguro (equipos, máquinas, infraestructura)
- Fomento de acciones de prevención de emergencias durante el trabajo en casa

Coordinadores de evacuación Gestión tradicional

- Verificación de rutas de evacuación y salidas de emergencia
- Mantener informado al personal a cargo de las medidas de prevención, preparación y respuesta ante emergencias necesarias en caso de evacuación
- Reportar novedades.

Coordinadores de evacuación Activación COVID-19

- Reasignación de rol acorde con la población que se encuentre en centros de trabajo
- Inventario de personal que se encuentra realizando trabajo presencial y trabajo en casa
- Asignación de actividades de verificación de cumplimiento de protocolos de bioseguridad

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Gestión tradicional

- Reuniones mensuales
- Inspecciones de seguridad



- Investigación de incidentes, accidentes
- Participación en elementos del SG-SST
- Canal de comunicación entre el empleador y los trabajadores
- Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Activación COVID-19

- Ajuste en el mecanismo para el desarrollo de Ergonomía las reuniones mensuales
 - Inclusión del Riesgo COVID como riesgo prioritario a vigilar por parte del COPASST
 - Verificación del cumplimiento de los protocolos de Bioseguridad
 - Inspecciones remotas a los puestos de trabajo Iluminación
 - Acompañamiento en la Identificación de peligros resultantes de los cambios en la forma de trabajar (Recomendaciones de seguridad para el retorno seguro, Trabajo en casa)
- COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**

Orden y aseo

Pausas activas

Gestión tradicional

- Reuniones trimestrales



- Informes trimestrales y anuales a la gerencia
- Gestión de casos de presunto acoso laboral
- Campañas de prevención de acoso laboral

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Activación COVID-19

- Salud mental Trabajo en casa

- Prevención de acoso laboral

Comité Estratégico de Seguridad Vial Gestión tradicional

- Reuniones periódicas
- Evaluación de incidentes y accidentes viales
- Monitoreo a la implementación de los pilares del PESV

- Ajuste a mecanismos de reunión
- Definición de estrategias para la promoción y prevención de la movilidad segura

Comité Estratégico de Seguridad Vial Activación COVID-19

- Identificación de conductores como población con alta exposición

- Verificación de la Implementación de protocolos de limpieza y desinfección de vehículos
- Capacitación y protección a los conductores

- Verificación de medidas de bioseguridad en centros de  trabajo frente a recepción de vehículos (protocolo de unidades de transporte)

A close-up photograph of a person's hands placing a single wooden block on top of a pyramid of wooden blocks. The pyramid is built on a light-colored wooden surface. The background is a soft, out-of-focus grey. The text is overlaid on the right side of the image.

Los Grupos de apoyo deben mantenerse vigentes haciendo una **lectura permanente del entorno** y ajustando su actuar en consecuencia con los **cambios en el contexto** interno o externo

Partes interesadas



Espacio de
PREGUNTAS



— Muchas —
GRACIAS

Marcela Giraldo Gómez

**Construcción
Técnica**

Marcela Giraldo Gómez

**Construcción
Metodológica**

