ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
Planificar	Elaborar y formalizar el plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el 2018	Elaborar y Aprobar el Plan de Trabajo Institucional de SGSST	Plan de Trabajo SGSST Institucional	A 30 de junio de 2018 tener el Plan de Trabajo Institucional de SGSST aprobado y formalizado de acuerdo con lo establecido en la Resolución 1111 de 2017 respecto a los firmantes.	Plan de Trabajo Institucional de SST aprobado	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo Directora Gestión del Talento Humano	Propios	P														
								E													
		Elaborar y Aprobar el Plan de Trabajo de la entidad con la ARL	Plan de Trabajo de la entidad con la ARL	A 30 de marzo de 2018 Plan de Trabajo con ARL aprobado	Plan de Trabajo de la entidad con la ARL aprobado	Profesionales Seguridad y Salud en el Trabajo Ejecutivo Integral de Servicios ARL Directora Gestión del Talento Humano	Propios y ARL	P														
								E													
Planificar	Documentar el Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar o Actualizar, aprobar, formalizar, socializar y publicar la Documentación del SGSST	Manual, Política SST, Reglamento Higiene y Seguridad Industrial, Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo y determinación de controles, Matriz de Requisitos Legales, Diagnostico Integral de Condiciones de Salud, Matriz Integral (Profesiograma, clasificación del riesgo y EPP), Caraterización Sociodemografica, Procedimientos SST, Programas de Gestión del Riesgo, Programas de Vigilancia Epidemiológicos, Plan de emergencias, Formatos e Instructivos de SST, Política para la Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas en el Ambito Laboral para la Secretaria de Salud.	A 31 de diciembre de 2018 100% de la documentación del SGSST aprobada, formalizada y publicada	Porcentaje de avance de la formalización de la documentación	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo Profesional Especializado ARL Positiva Profesional Especializado proveedor medicina preventiva Directora Gestión del Talento Humano	Propios y ARL	P														
								E													
Planificar	Apoyar los procesos precontractuales y contractuales del SGSST desde lo técnico	Elaborar los documentos de los procesos precontractuales y contractuales del SGSST	Componente Técnico Estudios Previos Invitación y/o Pliegos Evaluación de Ofertas Minutas contratos Evidencias de ingreso al Almacen General de la SDS	A 30 de septiembre de 2018 elaborar los Documentos Precontractuales y Contractuales desde lo técnico de SST	Porcentaje de procesos precontractuales y contractuales elaborados	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo Directora Gestión del Talento Humano	Propios	P														
								E													

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
Hacer	Desarrollar acciones para la apropiación del SGSST	Comunicar lo concerniente al SGSST, articulado al Plan Organizacional de Comunicaciones de la entidad.	Matriz de necesidades de comunicación del SGSST Piezas Comunicativas	A 31 de Diciembre de 2018 Plan Organizacional de Comunicaciones en lo concerniente al SGSST ejecutado	Porcentaje de avance de ejecución del Plan Organizacional de Comunicaciones en lo concerniente al SGSST ejecutado	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo Profesional(es) Oficina Asesora de Comunicaciones Directora Gestión del Talento Humano	Propios -	P E														
		Capacitar en la prevención de peligros en seguridad y salud en el trabajo, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, articulado al Plan Institucional de Capacitaciones	Matriz de necesidades de capacitación del SGSST Ficha Técnica Listado de Asistencia Registro Fotografico Registros de evaluación de satisfacción de las capacitaciones	A 31 de Diciembre de 2018 Plan Institucional de Capacitaciones en lo concerniente al SGSST ejecutado	Porcentaje de avance de ejecución del Plan Institucional de Capacitaciones en lo concerniente al SGSST ejecutado	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo Profesional y Técnico Capacitación DGTH Profesional(es) ARL Directora Gestión del Talento Humano	Propios ARL	P E														
		Implementar el Procedimiento de Gestión del Cambio, para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios internos o externos.	Formatos Registros de actividades	A 31 de Diciembre de 2018 Procedimiento de Gestión del Cambio implementado	Porcentaje de avance de implementación	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo Lider o Responsable y Representante SST del Proceso que realice el Cambio Representante parte (s) interesada (s)	Propios	P E														
Hacer	Garantizar la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de los empleados públicos y contratistas vinculados a la entidad	Afiliar y realizar Seguimiento al estado de afiliación de los empleados publicos y contratistas a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL)	Radicados de Afiliación Base de datos	A 31 de Diciembre de 2018 el 100% de los empleados publicos y contratistas afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales.	Porcentaje de Afiliaciones ARL	Técnologas Equipo SST	Propios	P E														
	Verificar el cumplimiento de los requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de empresas externas que prestan servicios para la SDS.	Verificar cumplimiento de los requisitos en materia de SST por parte de proveedores que prestan servicios permanentes para la SDS.	Bases de Datos Informe Mensual Empresas Externas	A 31 de Diciembre de 2018 el 100% de las empresas externas (specialmente las que prestan servicios en la realización de tareas de alto riesgo)con seguimiento al cumplimiento de requisitos minimos de SST	Porcentaje de empresas externas verificados respecto a los requisitos en materia de SST	Adriana Castro, Claudia Quijano, Viviana Gutierrez, Omaira Munevar y Marilu Ovalle Supervisor de Contrato y/o Referente Técnico SDS y Empresa Externa	Propios	P E														

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
	Conservar la documentación que soporta el SGSST de manera controlada	Realizar la gestión documental del SGSST, articulado al Subsistema Interno de Gestión Documental y Archivo (SIGA) de la SDS	Tabla de Retención Documental Soportes de Transferencia Documental Archivo Físico y/o Magnetico	A 31 de Diciembre de 2018 Archivo Físico y/o Magnetico del SGSST articulado al SIGA A 31 de Diciembre de 2018 realizar la transferencia documental del SGSST de acuerdo a la Tabla de Retención Documental de la entidad	Porcentaje de avance de implementación	Tecnologos SST	Propios	P														
		Coordinar la programación y realización de exámenes médicos ocupacionales (ingreso, perodicos, egreso) a los servidores públicos de la SDS de acuerdo con el profesiograma establecido.	Correos electrónicos Base de datos Conceptos medico ocupacionales Informe final de condiciones de Salud Evidencias Precontractuales y Contractuales	A 31 de Diciembre de 2018 el 95% de los exámenes médicos ocupacionales programados y realizados	Porcentaje de exámenes médicos ocupacionales	Directora Gestión del Talento Humano Tecnologo SST y Profesionales Equipo SST Profesionales Proveedor Medicina Preventiva y del Trabajo	Propios	P														
								E													
		Realizar seguimiento a los examenes médicos ocupacionales de ingreso de los contratistas.	Correos electrónicos Base de datos Conceptos médicos ocupacionales entregados por los Referentes de Contratación	A 31 de Diciembre de 2018 el 100% de los conceptos exámenes médicos ocupacionales de ingreso revisados y digitalizados.	Porcentaje de conceptos exámenes médicos ocupacionales de ingreso del personal contratista	Tecnologo SST y Profesional Equipo SST Profesional(es) Proveedor Medicina Preventiva y del Trabajo	Cada Contratista	P														
								E													
		Sistematizar, analizar y realizar seguimiento del ausentismo laboral de los empleados públicos y contratistas	Matriz ausentismo Informe de Ausentismo primer semestre 2018 Informede Ausentismo anual - 2017	A 31 de Diciembre de 2018 el 100% de información relacionada con el ausentismo sistematizada. Un Informe Anual del ausentismo 2017 y Un informe primer semestre 2018	Informes de ausentismo divulgados al COPASST Indicadores de Ausentismo	Tecnologo SST y Profesional Equipo SST	Propios	P														
								E													
		Sistematizar, analizar y realizar seguimiento de los casos de enfermedad laboral, enfermedad común, casos en proceso de calificación de origen, casos de enfermedad general y discapacidad.	Base de datos de seguimiento Correos electronicos Actas y listados de asistencia a mesas laborales trimestrales con EPS y/o ARL Oficios y documentos de cada caso Memorandos con recomendaciones y Formatos de	A 31 de Diciembre de 2018 el 90% de los casos con seguimiento y gestión por parte de SDS y entidades respectivas (ARL, EPS, JRC, JNC)	Porcentaje de casos de enfermerdad con seguimiento Indicadores de Incidencia y Prevalencia	Tecnologo SST y Profesional Equipo SST Profesionales ARL y EPS	Propios ARL EPS Fondo de Pensiones	P														
								E													
		Realizar la investigación de las enfermedades laborales, gestionando las acciones de mejora	Formato de Investigación de Enfermedad Laboral Documentación Casos de Enfermedad Laboral	A 31 de Diciembre de 2018 el 100% de los casos de Enfermedad Laboral calificados investigados	Porcentaje de casos de enfermedad laboral investigados	Profesionales y Tecnologa SST Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E													

2

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
Hacer	Implementar Acciones de Medicina Preventiva y del Trabajo	Gestionar las notificaciones de condiciones de salud recibidas	Formatos Notificación de Condiciones de Salud Correos electronicos Memorandos	A 31 de Diciembre de 2018 gestionar el 100% de las notificaciones de condicion de salud	Porcentaje de notificaciones de condiciones de salud gestionadas	Profesional Especializado y Técnico Equipo SST Representante (s) COPASST	Propios	P														
								E														
		Implementar el Programa de Gestión para la Prevención del Riesgo Cardiovascular	Plan de trabajo del programa Base de datos Formato (s) de Intervención y Seguimiento Reportes de Avance e Informe final de gestión Actas y/o listados de asistencia a actividades	A 15 de Diciembre de 2018 un (1) PGR para la prevención del riesgo cardiovascular Implementado	Estado de Avance en la implementación del Programa Indicadores del programa	Tecnologo SST y Profesional Equipo SST Proveedor medicina Preventiva y del Trabajo Profesional(es) ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Implementar el Programa de Gestión para la Conservación Visual	Plan de trabajo del programa Base de datos Formato (s) de Intervención y Seguimiento Reportes de Avance e Informe Final de Gestión Actas y/o listados de asistencia a actividades	A 15 de Diciembre de 2018 un (1) PGR para la Conservación Visual Implementado	Estado de Avance en la implementación del Programa Indicadores del programa	Tecnologo SST y Profesional Equipo SST Proveedor medicina Preventiva y del Trabajo Profesional(es) ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Implementar el Programa de Gestión para la Conservación Auditiva	Plan de trabajo del programa Base de datos Formato (s) de Intervención y Seguimiento Reportes de Avance e Informe Final de Gestión Actas y/o listados de asistencia a actividades	A 15 de Diciembre de 2018 un (1) PGR para la Conservación Auditiva Implementado	Estado de Avance en la implementación del Programa Indicadores del programa	Tecnologo SST y Profesional Equipo SST Proveedor medicina Preventiva y del Trabajo Profesional(es) ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Implementar Actividades de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad en los lugares de trabajo	Cronograma Actas y/o Formatos de asistencia Base de datos Plan de Trabajo Sala Amiga de la Familia Lactante Base de datos gestantes y lactantes Registros de organización y ejecución de la Semana de seguridad y salud en el trabajo	A 30 de marzo 2018, un (1) Cronograma de Actividades de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad en los lugares de trabajo. A 30 de Noviembre de 2018 minimo veinte (20) Jornadas de PyP realizadas. A 01 de agosto de 2018 Semana de SST ejecutada A 30 de Noviembre de 2018 un (1) Cronograma de Actividades de la Sala Amiga de la Familia Lactante de la SDS ejecutado.	Cronograma de Actividades aprobado Porcentaje de Jornadas Porcentaje de Asistentes	Técnologos y Profesionales Equipo SST Profesionales Especializados ARL Profesionales EPS Equipo Bienestar DGTH Profesional(es) SDIS	Propios EPS ARL SDIS	P															
								E														

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
Hacer	Implementar Acciones de Higiene Industrial	Implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de Desordenes Musculoesqueleticos	Plan de Trabajo Bases de Datos Listados de Asistencia Formatos de Intervención Informes de Gestión	A 15 de Diciembre de 2018 el PVE para la Prevención de DME ejecutado.	Porcentaje de Avance en la implementación del PVE Indicadores del PVE	Profesional y Técnologa SST Proveedor de Medicina Preventiva y del Trabajo Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de Riesgo Psicosocial	Plan de Trabajo Bases de Datos Listados de Asistencia Formatos de Intervención Informes de Gestión	A 15 de Diciembre de 2018 el PVE de Prevención de Riesgo Psicosocial ejecutado	Porcentaje de Avance en la implementación del PVE Indicadores del PVE	Profesional y Técnologa SST Proveedor de Medicina Preventiva y del Trabajo Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de los Efectos por Exposición a Sustancias Quimicas	Plan de Trabajo Bases de Datos Listados de Asistencia Formatos de Intervención Informes de Gestión	A 15 de Diciembre de 2018 el PVE para la Prevención de los Efectos por Exposición a Sustancias Quimicas ejecutado	Porcentaje de Avance en la implementación del Programa Indicadores del PVE	Profesional y Técnologa SST Proveedor de Medicina Preventiva y del Trabajo Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de los Efectos por Exposición a Agentes Biológicos	Plan de Trabajo Bases de Datos Actas de Reunión Listados de Asistencia Formatos de Intervención Informes de Gestión	A 15 de Diciembre de 2018 el SVE de Gestión Riesgo Biológico ejecutado	Porcentaje de Avance en la implementación del SVE Indicadores del PVE	Profesional y Técnologa SST Proveedor de Medicina Preventiva y del Trabajo Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Realizar Evaluaciones Higienicas del Ambiente Laboral	Cronograma Informe(s)	A 31 de Diciembre de 2018 contrato para la realización de las evaluaciones higienicas en la SDS en 80% de ejecución.	Porcentaje de avance de ejecución del contrato Porcentaje de Evaluaciones Higienicas Realizadas	Profesional(es) y Técnologa SST Proveedor de Higiene y/o ARL	Propios Proveedor Higiene ARL	P														
								E														
		Diseñar y ejecutar Estudio de Morbilidad Sentida Posiblemente Relacionada con la Calidad del Aire al Interior de las Instalaciones de la Secretaria Distrital de Salud	Documento del Estudio Informes Encuestas Bases de Datos	A 31 de Enero de 2018 el Estudio aprobado por el Comité de Investigaciones Y Ética de la SDS. A 30 de septiembre de 2017 el 100% del estudio ejecutado	Porcentaje de Avance en la implementación del Estudio	Profesional y Técnologa SST Profesionales de la Salud Epidemiologos ARL y Proveedor Medicina Preventiva y del Trabajo Ingeniero(s) y/o Higienista(s) ARL Auxiliares de Enfermeria Proveedor Medicina Preventiva y del Trabajo Profesionales Subsecretaria de Salud Publica	Propios, ARL y Proveedor	P																
								E														

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
	Implementar Acciones de Seguridad Industrial	Implementación del Programa de Seguridad, Orden y Aseo (SOYA) de las Instalaciones	Plan de Trabajo Bases de Datos Actas de Reunión Listados de Asistencia Formatos de Intervención Informes de Gestión	A 15 de Diciembre de 2018 el Programa SOYA ejecutado	Porcentaje de Avance en la implementación del Programa Indicadores del Programa	Profesionales Especializado SST Tecnologas Equipo SST Representantes Subdirección Bienes y Servicios Representante(s) de la Dirección de Planeación Institucional y Calidad Gestores SIG y/o Representantes SST	Propios	P														
								E													
		Implementar el Programa de Inspecciones de Seguridad	Plan de Trabajo, Cronograma de Inspecciones,Formatos y/o Informes de Inspección, Documentación actividades de alto riesgo, Registros de entrega, inspecciones y adquisición de EPP, Inventario EPP, Asistencia de actividades de sensibilización e Indicadores del Programa actualizados en el periodo	A 15 de Diciembre de 2018 implementar el Programa Inspecciones de Seguridad	Porcentaje de Avance en la implementación del Programa Porcentaje de inspecciones realizadas	Equipo SST, COPASST / Brigada de Emergencias Representante(s) Subdirección Bienes y Servicios Profesional(es) ARL y/o Proveedor de Medicina Preventiva y del Trabajo Profesional del Área Encargada	Propios ARL	P														
								E													
		Implementar el Plan de Gestión del Riesgo, Contingencias y Respuesta ante Emergencias y Desastres de la SDS	Plan de Trabajo Formatos de Acta, Asistencia y Soportes Actividades Base de Datos Inventario Elementos de Atención a Emergencias Correos Electronicos Informes de Avance y Final	A 15 de Diciembre de 2018 cumplir con un 85% del cronograma de actividades del Plan de Gestión del Riesgo y Respuesta ante emergencias y Desastres	Estado de Avance implementación Plan Indicadores del Plan	Comité de Emergencias Brigada de Emergencias Profesional Especializado y Técnologa Equipo SST Profesional Especializado ARL	Propios ARL	P														
								E													
		Realizar el reporte de Accidentes de Trabajo, Notificación de Incidentes, Investigación y Gestión de las acciones de mejora	Reportes y Formatos de Investigación Accidentes de Trabajo Formatos Notificación Incidentes Investigaciones de Incidentes, Accidentes Base de Datos incidentes y accidentes laborales Registro del cumplimiento de acciones de mejora Lecciones aprendidas Indicadores de accidentalidad	A 31 de Diciembre de 2018 investigar y gestionar el 100% incidentes y accidentes notificados y reportados en la vigencia	Porcentaje de incidentes y accidentes laborales gestionados en el periodo Indicadores de Accidentalidad	Profesional.es: Especializados y Técnico Equipo SST Representante (s) COPASST Equipo Investigador	Propios	P														
								E													
		Gestionar las notificaciones de peligros recibidas	Formatos Notificación de Peligros Correos electronicos Memorandos	A 31 de Diciembre de 2018 gestionar el 100% de los peligros notificados en la vigencia	Porcentaje de notificaciones de peligros gestionadas	Profesional Especializado y Técnico Equipo SST Representante (s) COPASST	Propios	P														
								E													

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
	Realizar el acompañamiento Técnico de los Actores Claves del SGSST	Asesorar el Comité de Emergencias de la SDS	Plan de Trabajo Actas y Asistencia	A 15 de Diciembre de 2018 Seis (06) reuniones del Comite	Porcentaje de Reuniones realizadas	Profesional(es) Equipo SST Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Asesorar el Cómite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) de la SDS	Plan de Trabajo Acta y listados de asistencia a reuniones Evidencias implementación de actividades	A 15 de Diciembre de 2018 el 90% del Plan de Trabajo del COPASST ejecutado	Porcentaje de Avance Plan de Trabajo COPASST	Profesional Especializado y Tecnologa SGSST Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Asesorar los Representantes del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGST) de la SDS	Plan de Trabajo Acta y listados de asistencia a reuniones Evidencias implementación de actividades	A 15 de Diciembre de 2018 el 90% del Plan de Trabajo de los Representantes de SGSST ejecutado	Porcentaje de Avance Plan de Trabajo de Representantes SGSST	Profesional Especializado COPASST Profesional ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Asesorar el Comité de Convivencia Laboral de la SDS	Acta y listados de asistencia a reuniones Evidencias implementación de actividades	A 15 de Diciembre de 2018 ejecución del 100% de las Reuniones del Comité y Actividades concernientes de SST	Porcentaje de Reuniones del Comité de Convivencia Laboral con acompañamiento de SST	Profesional Especializado Psicologa Proveedor de Medicina Preventiva y del Trabajo	Propios ARL	P														
								E														
	Evaluar el Grado de Avance del SGSST	Realizar la Autoevaluación del SGSST	Autoevaluación del SGSST Matriz de Seguimiento de Plan de Trabajo	A 31 de Diciembre de 2018 dos (02) Autoevaluaciones del SGSST	Formatos de Autoevaluación Matriz de Seguimiento de Plan de Trabajo	Profesionales Equipo SST	Propios	P														
								E														
		Realizar Evaluación de la Gestión de SST con la ARL	Evaluación Gestión SST - ARL	A 31 de Enero de 2018 una Evaluación de Gestión de SST realizada con ARL	Formato de Evaluación ARL	Profesionales Equipo SST Ejecutiva Integral de Servicios ARL	Propios ARL	P														
								E														
		Realizar Evaluación de Satisfacción de las Actividades del SGSST	Evaluaciones de Satisfacción Base de Datos de Evaluaciones de Satisfacción Informe de Evaluaciones de Satisfacción Actividades del SGSST	A 30 de Noviembre de 2018 aplicar en el 100% de las capacitaciones y 50 % de las restantes actividades del SGSST Evaluaciones de Satisfacción como minimo al 10% de los asistentes.	Indicadores de Satisfacción Actividades SGSST	Equipo de SST	Propios	P														
								E														
		Consolidar, analizar y reportar trimestralmente Indicadores de Gestión	Hojas de Vida de Indicadores SGSST Matriz de Seguimiento de Indicadores de Gestión	A 31 de Diciembre de 2018 realizar dos reportes semestrales de los indicadores del SGSST	Reportes de los Indicadores SGSST	Profesionales y Tecnologas Equipo SST	Propios	P														
								E														

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN DE TRABAJO SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)
AÑO 2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

FASE DEL SUBSISTEMA	Acción	Actividad	Producto	Meta	Indicador	Responsable	Recursos	Estado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% de Cumplimiento Seguimiento Semestral (0% - 50%) - Cumplimiento Bajo / Rojo (51% -80%) - Cumplimiento Medio / Amarillo (81% - 100%) - Cumplimiento Alto / Verde
Verificar		Preparar y presentar Auditorías de cumplimiento del SGSST	Plan de Auditoría Informes de Auditoría Actas y Listados de Reuniones Apertura y Cierre de Auditoría	A 31 de Diciembre de 2018 realizar una auditoría de cumplimiento del SGSST	Porcentaje de Auditorías del SGSST	Equipo de SST Representante COPASST Auditor Proveedor o ARL	Propios Proveedor ARL	P												P		
								E														
		Gestionar la revisión por la Alta Dirección del SGSST en el marco del Sistema Integrado de Gestión	Informe Recomendaciones de la Alta Dirección	A 31 de Diciembre de 2018 realizar una Revisión por la Alta Dirección	Revisión por la Alta Dirección del SGSST realizada	Profesionales SST Representante Dirección Planeación Institucional y Calidad Representantes de la Alta Dirección	Propios	P												P		
								E														
		Rendir Cuentas de la Gestión del SGSST a las partes interesadas	Presentaciones de Resultados Listado de Asistencia	A 15 de Diciembre de 2018 realizar la Rendición de Cuentas del SGSST a las partes interesadas	Rendición de Cuentas del SGSST realizada	Equipo de SST Profesionales ARL y Proveedores Actores Claves del SGSST	Propios ARL Proveedores	P												P		
								E														
Actuar	Mejorar continuamente el SGSST de la SDS	Determinar y hacer seguimiento de propuestas de mejora para el SGSST de la SDS	Planes y/o Acciones de Mejoramiento Formatos de Investigación de IATEL Formato de Notificación de Peligros e Incidentes Formato de Notificación de Condiciones de Salud Bases de Datos	A 31 de Diciembre de 2018 ejecutar el 80% de las acciones de mejoramiento establecidas	Porcentaje de acciones de Mejoramiento implementadas	Equipo de SST Procesos Involucrados	Propios	P												P		
								E														

ADRIANA MARÍA CASTRO CASTILLO
Profesional Especializado 222-24 - Responsable del SGSST

LUIS GONZALO MORALES SÁNCHEZ
Secretario de Despacho

Elaboró: Claudia Quijano - Viviana Gutierrez.
Revisó: Liliana Rocío Bohórquez Hernández
Aprobó: Oswaldo Ramos